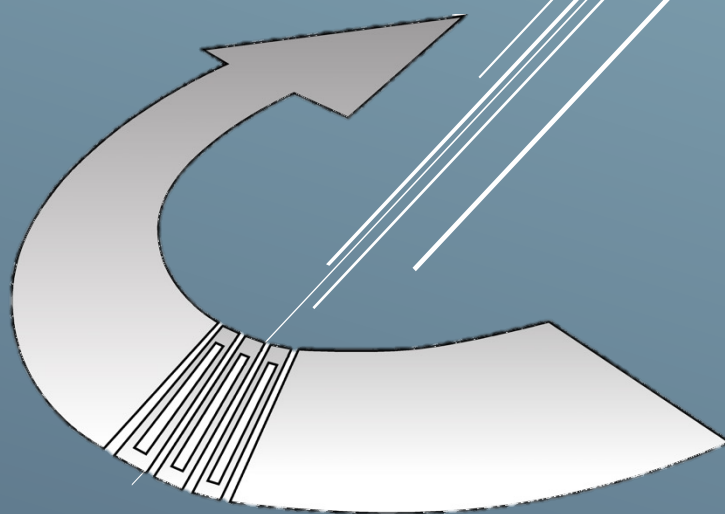




CINTASA

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
2021-2022

cintasa@cintasa.com

Índice

Carta dirección general

Perfil de la empresa

- Historia de Cintasa
- Sede e instalaciones
- Nuestros productos
- Presencia en instituciones
- Certificaciones y Reconocimientos

Gobierno de la organización

- Organigrama

Grupos de interés

Ética e integridad

- Misión, Visión y Valores
- Código ético

Clientes

- Satisfacción al cliente
- Innovación en productos y servicios
- Transparencia informativa

Personas

- Igualdad de oportunidades
- Conciliación de la vida personal y laboral
- Formación y fomento de la empleabilidad

Seguridad y salud

- Seguridad
- Especial COVID

Cultura de empresa

- Impacto social
- Proyectos sociales
- Cintasa y el deporte

Protección del medio ambiente

Objetivos de desarrollo sostenible

- Contribución de Cintasa a los ODS

Carta Dirección General

Estimados amigos,

Cintasa es una empresa familiar ubicada en Utebo (Zaragoza), fundada en el año 1973. La principal actividad es el diseño y fabricación de cintas transportadoras y todas sus variantes.



A lo largo de estas décadas de trabajo, han sido muchos los trabajadores, los clientes, los mercados, los proveedores y las experiencias que hemos vivido. Todo ello confiere el carácter propio que ha ido evolucionando ante los cambios propios de la sociedad.

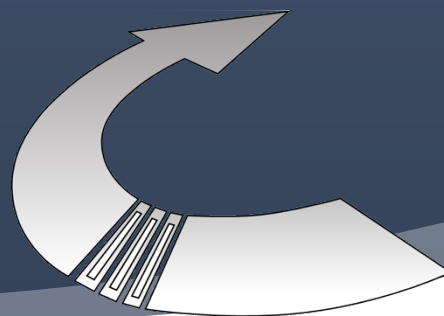
En el año 2019 comenzamos con el proyecto de Responsabilidad Social, el cual culminó en el año 2020 con la consecución del sello de Responsabilidad Social de Aragón y, que deseamos seguir manteniendo en los próximos años.

Esto supone una motivación para la empresa que continuará aportando las soluciones más eficientes a nuestros clientes, al mismo tiempo que contribuimos a mejorar nuestro entorno y nuestra sociedad.

Un saludo,

Rafael Simón Faus
Gerente

PERFIL DE EMPRESA



CINTASA

Historia de CINTASA

Cintasa, S.A. fue fundada en el 1973 y ha dedicado desde entonces su actividad al diseño y fabricación de cintas transportadoras y todas sus variantes.

La experiencia adquirida permitió el diseño de nuevos equipos y la especialización de Cintasa en la fabricación de todo tipo de transportadores para cualquier actividad.

Gracias a la constante dedicación, experiencia adquirida y confianza de nuestros clientes, hemos evolucionado durante estos años hasta disponer de una amplia gama de productos, con tecnología y calidad contrastada, adaptables a las necesidades más exigentes.

Cintasa, S.A. está situada en el Polígono la Casaza, en Utebo.



Sede e Instalaciones

Nuestras instalaciones constan de 21.000 m² de los cuales 13.000 m² están destinados a naves de fabricación, pintura y montaje, 3.000 m² a oficinas y el resto como campa exterior de almacenaje, viales y servicios. Se ha dotado a estas instalaciones con la maquinaria de producción y los medios técnicos más avanzados.

Durante el año 2020 se invirtió en la ampliación de las naves para asumir una mayor capacidad de producción, mejora de calidad de nuestros productos, así como unos procesos más ágiles en vistas de poder realizar proyectos de mayor envergadura.



Nuestros productos

La principal actividad de Cintasa se centra en el diseño, la fabricación y el montaje de transportadores y todas sus variantes.

Amplia variedad de equipos con un diseño propio y exclusivo de Cintasa. Todos y cada uno de ellos pueden ser adaptados a las más extremas necesidades, con la seguridad y garantía de nuestro Departamento Técnico.

Nuestra amplia relación de productos incluye:

- Transportadores de banda
- Elevadores de banda y cangilones
- Alimentadores
- Dosificadores
- Elementos auxiliares y complementarios

Cintasa ofrece los servicios de ingeniería con los que permite un diseño y fabricación a medida de las necesidades de nuestros clientes. Además, la aportación de nuestro personal especializado para montaje, mantenimiento y asistencia técnica, garantizando una total seguridad en el buen funcionamiento de nuestros equipos.



Presencia en Instituciones

Cintasa forma parte de varias Asociaciones e Instituciones:

Anmopyc (Asociación Española de Fabricantes de Maquinaria de Construcción, Obras Públicas y Minería). Es una organización sectorial, de carácter privado y sin ánimo de lucro, constituida en 1982 con el fin de defender los intereses de las empresas del sector de ANMOPyC español y contribuir a potenciar su presencia en los mercados internacionales.



FEMZ (Federación Empresarios del Metal de Zaragoza), es una organización empresarial de ámbito provincial que integra a los empresarios de las actividades del sector metal.



CEOE Aragón (Confederación de Empresarios de Aragón) es la organización que representa al conjunto del empresariado de la Comunidad Autónoma aragonesa.



AEFA (Asociación Empresa Familiar de Aragón) es una asociación independiente y sin ánimo de lucro constituida en 1.996, a iniciativa de empresarios familiares aragoneses para representar los intereses de la Empresa Familiar en Aragón.



Club Cámara, pertenece a la Cámara de Comercio de Zaragoza, es un espacio corporativo que reúne a empresas con intereses y valores comunes.



Certificaciones y Reconocimientos

La Investigación y el Desarrollo es uno de los aspectos a los que Cintasa presta, desde hace ya tiempo, una gran dedicación con el fin de mejorar tecnológicamente nuestros productos y desarrollar otros nuevos, adaptándonos a las nuevas necesidades del mercado.

La Calidad es uno de los pilares de Cintasa. Una muestra de ello, son todos los certificados y premios relacionados con ello:

UNE-EN ISO 90001, norma internacional basada en la gestión y los requisitos de control de los procesos. Esta certificación se obtuvo en el año 2000 y es renovada periódicamente.



UNE-EN ISO 3834, el cual hace referencia a los requisitos de calidad para el soldeo por fusión de materiales metálicos. Esta norma se renueva de forma anual.



Actualmente se está en proceso de obtención de UNE-EN ISO 14001 relativa a medioambiente y UNE-EN ISO 45001 sobre seguridad y salud, nuestro objetivo es obtener ambos certificados a finales de 2021.

La certificación de estos referenciales nos permite gestionar aplicando la mejora continua y en cumplir con nuestros objetivos de calidad y sostenibilidad.

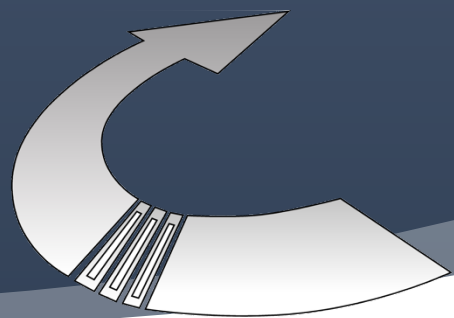
Premio Vendor a la Calidad, distinción recibida en el año 2006. Estos premios son las distinciones empresariales y profesionales más antiguas y con mayor prestigio de Aragón.



Sello de **Responsabilidad Social de Aragón**, reconocimiento obtenido en el año 2020 y que deseamos seguir manteniendo en los próximos años.



GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN



CINTASA

Gobierno de la organización

En Cintasa contamos con un órgano de gobierno que es el Consejo de Administración el cual marca las líneas estratégicas de la empresa.

Las funciones del Consejo de Administración están reguladas en sus estatutos, así como sus responsabilidades y procesos de toma de decisión. En su redacción, se ha tenido en cuenta las buenas prácticas de Gobierno corporativo.

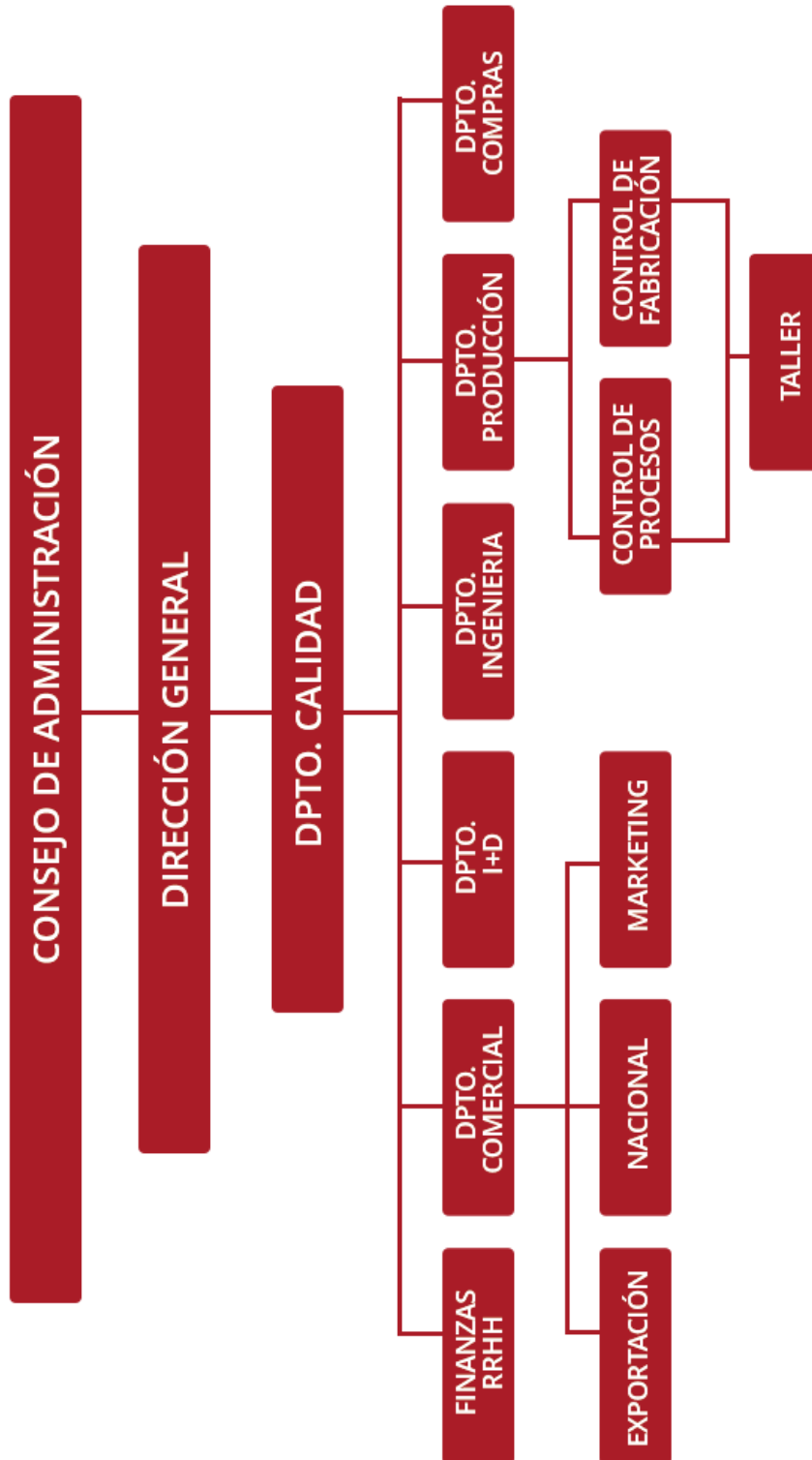
El Consejo de Administración de Cintasa está compuesto por:

Presidente del Consejo: Su principal función es presidir las reuniones del Consejo de Administración y asegurarse de su buen funcionamiento.

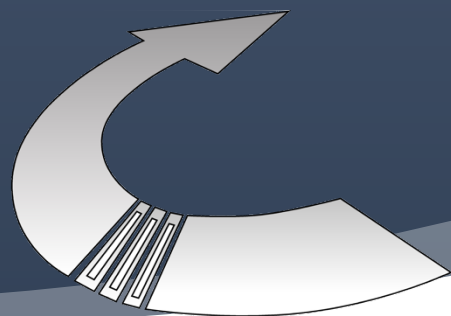
Secretario del Consejo: Tiene como principal función conservar la documentación relativa al Consejo de Administración y la asistencia al Presidente en la elaboración de las Actas de las reuniones.

Vocales (3): Su principal función es velar por los intereses de todos los accionistas, y contribuir y apoyar el desarrollo de Cintasa en todas sus dimensiones.

Organigrama



GRUPOS DE INTERÉS



CINTASA

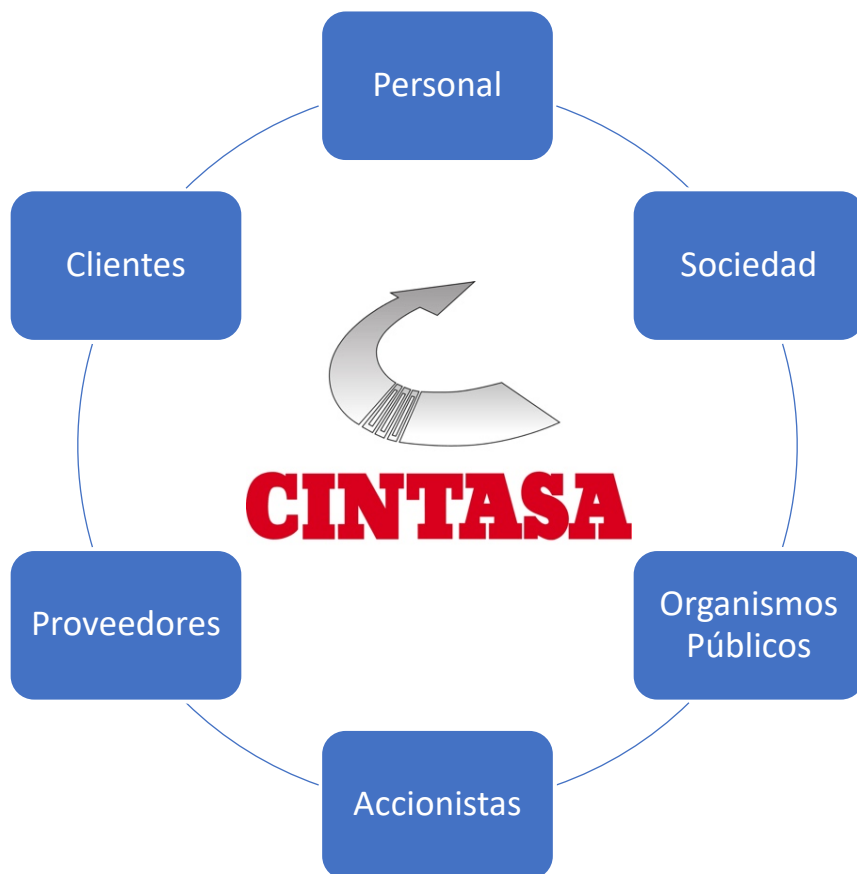
Grupos de interés

En el entorno actual, los grupos de interés (Personal, Clientes, Proveedores, Accionistas, Organismos públicos y Sociedad) condicionan la sostenibilidad y los resultados de la empresa, tanto si su impacto es directo o indirecto.

Las empresas debemos implicar a nuestros grupos de interés y colaborar con ellos, con objeto de identificar y dar respuesta adecuada a sus necesidades y expectativas. A partir de ahí, se ha de elaborar una estrategia coherente.

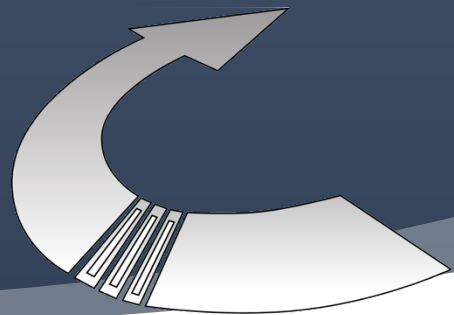
La identificación de los grupos de interés se ha fundamentado en las características propias de nuestra empresa, su actividad y el impacto que el cumplimiento o incumplimiento de las expectativas de cada grupo podrían tener en los resultados de la compañía.

En Cintasa creemos que la transparencia de nuestras acciones y la comunicación son piezas clave para la gestión de los grupos de interés. En tanto y en cuanto, constituyen una vía de acercamiento a sus necesidades y expectativas, permiten establecer compromisos y beneficios para las partes implicadas, así como tener unas herramientas de evaluación y mejora continua de nuestra gestión.



Grupo de interés	Canales de diálogo	Necesidades y expectativas
Personal	Comité de empresa Comité de salud y seguridad Comunicación interna Reuniones periódicas	Retribución justa, salud y seguridad en el trabajo, respeto y desarrollo profesional, formación continua y mantenimiento del empleo.
Clientes	Contacto directo Reuniones técnicas Visitas Encuestas de satisfacción Ferias	Precio, calidad, fiabilidad y servicio postventa. Agilidad y eficiencia en resolución de incidencias.
Proveedores	Contacto directo Reuniones técnicas Visitas Ferias	Beneficio mutuo, basado en el cumplimiento de los contratos establecidos.
Accionistas	Consejo de Administración	Aportación de información transparente y periódica de la actividad económica y actividad de la empresa.
Organismos públicos	Acuerdos, convenios Presencia institucional	Cumplimiento de la normativa aplicable a nuestra actividad.
Sociedad	Ferias Asociaciones (Anmopyc, FEMZ, CEOE, AEFA...) Página web Participación agrupaciones deportivas locales Cooperación con ONGs y asociaciones de índole social	Fomento del empleo, participación en fines sociales.

ÉTICA E INTEGRIDAD



CINTASA

Misión, Visión, Valores

Misión - Ser una compañía referente en el mercado de transportadores, capaz de ofrecer a sus clientes propuestas de equipos con diseño propio que cumplan sus expectativas y garantice el crecimiento sólido de la compañía así como el desarrollo de sus trabajadores.

Visión - Ser una empresa reconocida internacionalmente dentro del sector de los transportadores, que ofrece a sus clientes equipos de alta calidad y fiables para garantizar su satisfacción, buscando la mejora continua.

Valores - Nuestros valores son el reflejo de nuestra identidad como empresa. En Cintasa nos preocupa la seguridad y la salud laboral de nuestros trabajadores, compartimos la protección del medio ambiente y adquirimos compromisos sociales, culturales y educativos con nuestro entorno.



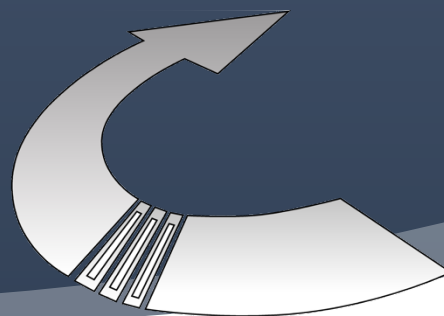
Código ético

Dentro de la política de Cintasa, se tiene el objetivo de crecer de manera sostenible. Para ello, se enfoca en productos de calidad y alto valor añadido, destinados a la satisfacción de los clientes más exigentes.

La consecución de este objetivo se cimenta en el respeto por las personas, cuidando especialmente la seguridad y la salud; en un clima de trabajo agradable motivador y en un marcado orgullo de pertenencia.

La dirección de Cintasa se compromete al cumplimiento de los requisitos de todos los que integran su actividad: empleados, clientes, proveedores y accionistas. También está comprometida con la protección del medioambiente, prevención de la contaminación y mejora de la sostenibilidad; a esto se suma, por supuesto, la reducción del riesgo y peligro de nuestros empleados en el desarrollo de su actividad.

CLIENTES



CINTASA

Satisfacción al cliente

En Cintasa tenemos implantado un sistema para conocer la satisfacción de los clientes. Esto, nos permite conocer de manera directa su grado de satisfacción en varias cuestiones que derivan de su relación con nosotros.

Los proyectos que desarrolla Cintasa son de alto contenido técnico y se realizan a medida por lo que precisan de un desarrollo de ingeniería, lo cual implica que el equipo de Cintasa y el cliente estén en continuo contacto y su relación sea de confianza y transparencia.

La percepción del cliente se realiza conforme a los siguientes puntos de valoración: calidad, plazo de entrega, precio, atención al cliente, asistencia técnica y garantía. Además, que pueden aportar observaciones o comentarios en un espacio reservado para ello.

La satisfacción al cliente es primordial y la mejor forma de garantía que ofrecemos a nuestros clientes, además de nuestro trato directo, son nuestros sellos y certificados internacionales que denotan la calidad del proceso y del producto.

Para el próximo año queremos mantener e incrementar el grado de satisfacción de los clientes y para ello trabajamos en optimizar los procesos que nos hacen más productivos y competitivos.



Innovación en productos y servicios

La continua investigación y el desarrollo tecnológico permiten incorporar los últimos métodos de fabricación que nos llevan a la excelencia empresarial y a la mejora constante.

Actualmente disponemos de una amplia variedad de equipos con un diseño propio y exclusivo de Cintasa. Todos y cada uno de ellos pueden ser adaptados a las más extremas necesidades, con la seguridad y garantía de nuestro Departamento Técnico.

Así mismo, ese grado de desarrollo profesional, nos permite afrontar importantes proyectos de ingeniería, aportando en cada uno de ellos, la experiencia adquirida por Cintasa durante estos años, junto con las nuevas aportaciones tecnológicas que incorporamos a nuestros diseños industriales, todo ello, cumpliendo la normativa CE.

Es precisamente la Investigación y el Desarrollo, uno de los aspectos a los que Cintasa presta, desde hace ya tiempo, una gran dedicación con el fin de mejorar tecnológicamente nuestros equipos y desarrollar otros nuevos, adaptándose a las nuevas necesidades del mercado.

En el año 2021 se ha realizado un Proyecto de Automatización y Mejora con la instalación de una cabina de granallado automático que permite acortar plazos de fabricación así como una mayor calidad en el acabado de los productos. Y, también la ampliación de 2100 m² de las naves de fabricación para hacer frente a una mayor capacidad productiva.



Transparencia informativa

Trabajamos productos bajo demanda del cliente. Nuestra labor, como fabricantes, es explicar a los clientes cómo se fabrica el producto, con qué estándares de calidad y de qué garantías dispone.

Además, el cliente puede acudir a nuestras instalaciones para ver el proceso de fabricación de sus productos y ahí puede certificar la idoneidad del proceso.

Así mismo, con cada máquina, se adjunta un manual con los informes técnicos de cada uno de los elementos, instrucciones de montaje, funcionamiento y reparaciones.

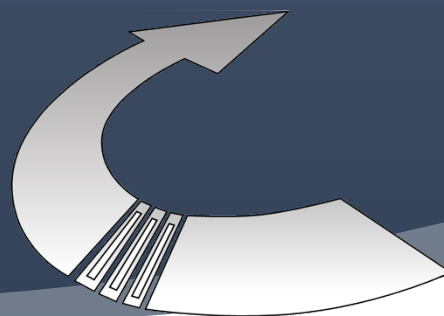
Cintasa ofrece al cliente nuestros equipos especializados para montaje, mantenimiento y asistencia técnica, garantizando una total seguridad en el buen funcionamiento de nuestros equipos.

El equipo de post-venta de Cintasa está a disposición de todos y cada uno de nuestros clientes, ofreciendo soluciones rápidas y eficaces en el mínimo tiempo posible a cualquier necesidad adicional que pudiera surgir en nuestros equipos y en el desarrollo del trabajo para el que han sido desarrollados y fabricados.

Nos aseguramos de tener el stock necesario para pequeños repuestos y reparaciones. Del mismo modo nuestra flexibilidad productiva nos permite fabricar y preparar otro tipo de repuestos en un corto espacio de tiempo.

Para Cintasa, la atención al cliente y su total satisfacción y confianza en nuestros productos son nuestra máxima prioridad.

PERSONAS



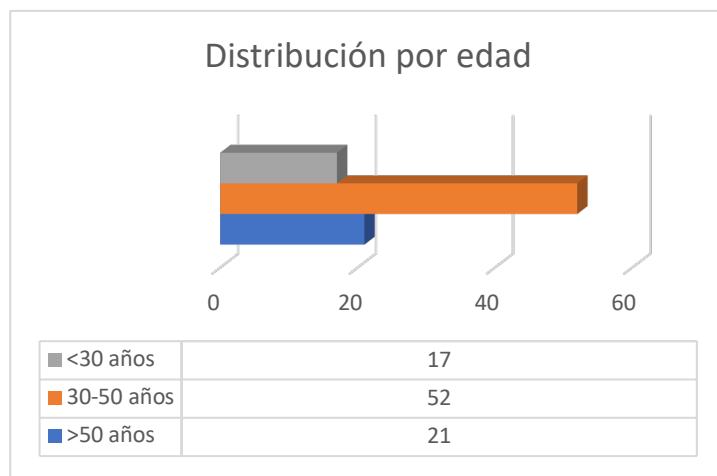
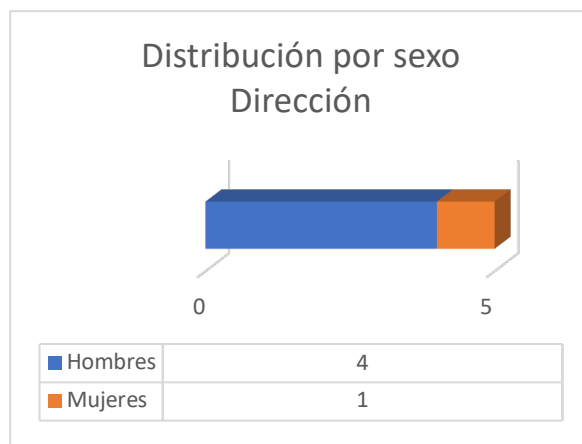
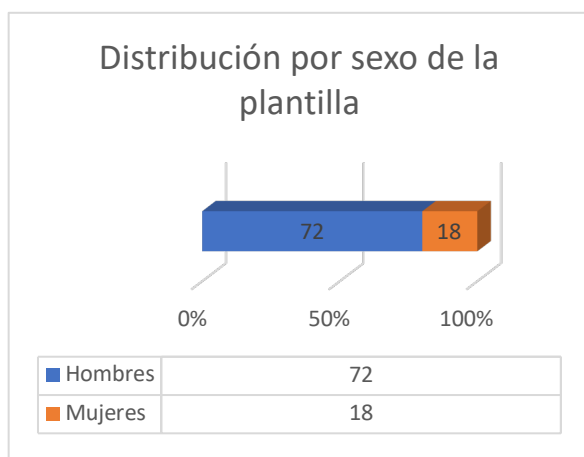
CINTASA

Igualdad de oportunidades y no discriminación

Para garantizar el Principio de Igualdad de Oportunidades en relación al acceso a los puestos de trabajo y la no discriminación, la contratación de los nuevos trabajadores se realiza conforme a criterios de valía, formación y aptitud para el puesto vacante. En ningún caso se consideran aspectos como sexo, raza, religión, edad, discapacidad o cultura.

En este año 2021, hemos comenzado a desarrollar un Plan de Igualdad que estará finalizado para el próximo año.

En los siguientes gráficos se puede observar el perfil de la plantilla:



Conciliación de la vida personal y laboral

El año 2020 y 2021 las acciones de conciliación han estado condicionadas a la situación creada por la pandemia COVID19. Nos hemos centrado en el desarrollo del teletrabajo para todas aquellas personas que trabajan fuera del ámbito productivo, lo que ha supuesto una inversión para que todas ellas pudieran teletrabajar.

De esta forma hemos conseguido paliar y conciliar las necesidades personales de forma individual, derivadas de confinamientos por contactos positivos, cuidado de hijos, etc.

Más adelante, se plasma todas las actuaciones en el especial COVID19 para prevenir y controlar los riesgos de contagio en el ámbito laboral.

Las medidas que tenemos en Cintasa en relación a la conciliación:

- Para todo el personal, el viernes por la tarde es festivo y, los meses de verano se hace horario intensivo. Desde el inicio de la pandemia el horario intensivo se ha aplicado a todos los departamentos de la empresa.
- Todos aquellos empleados con hijos con edades comprendidas entre 0-12 años pueden realizar jornada reducida y/o adaptada a sus necesidades. Ocasionalmente, algún empleado solicita mantener condiciones especiales, en tales casos, esta posibilidad siempre es objeto de valoración.
- Las actividades de formación de los empleados se realizan 100% en horario laboral y si no es posible, se remunera el tiempo invertido.
- El personal de oficina dispone de medios que le permiten teletrabajar en caso de necesidad.
- Participación de la plantilla en actos lúdicos y deportivos con el objetivo de crear un mayor sentimiento de pertenencia a la empresa y de mejora de las relaciones entre compañeros.

Formación y fomento de la empleabilidad

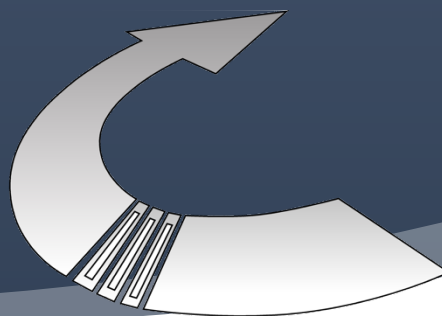
La formación es un instrumento esencial para que todos los empleados de Cintasa desarrollen y actualicen sus conocimientos y competencias individuales, fomentando su realización profesional. La formación es un elemento clave para generar motivación y satisfacción.

Cintasa prepara un Plan Anual de Formación. En este sentido, el Dpto. de Recursos Humanos recibe las necesidades de formación de los responsables de cada área, las cuales han de ir dirigidas a cumplir los objetivos estratégicos de la empresa.

El Plan de Formación es un documento vivo, está en continua revisión y es modificado en caso de detectarse nuevas necesidades o cambiar algunas de aquellas previstas.

Las actividades de formación se realizan dentro de la jornada laboral. Si no se puede realizar esa actividad dentro de la jornada laboral, se compensa a las personas afectadas de tal manera que no resulten perjudicadas.

SEGURIDAD Y SALUD



CINTASA

Seguridad y Salud

Cintasa ha velado desde sus inicios, por el bienestar, la seguridad y salud de sus empleados así como de los autónomos y trabajadores pertenecientes a las plantillas de otras empresas que con el ejercicio de su actividad profesional en nuestro centro de trabajo colaboran en la consecución de nuestros fines productivos.

Para la materialización de esta política en el seno de nuestra empresa resulta imprescindible el cumplimiento de la Legislación sobre Seguridad y Salud Laboral y es por ello que, la dirección de la empresa se compromete a garantizar un sistema productivo sostenible y unas buenas prácticas preventivas acordes con los principios inspiradores de la Ley de Prevención de riesgos laborales. Un trabajo bien hecho sólo se considerará como tal cuando esté hecho en las debidas condiciones de seguridad.

La Prevención de Riesgos Laborales se integra a todos los niveles jerárquicos de la empresa implicando en su acción tanto a los órganos directivos como a sus trabajadores.

La acción preventiva es reconocida como parte integrante de la gestión de la empresa documentando todas sus acciones en el denominado Plan Preventivo y que contiene la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa.

Cintasa garantiza la seguridad y salud de sus trabajadores informando y formando a estos sobre los riesgos generales y específicos existentes en los centros de trabajo; mediante la redacción de los métodos de trabajo escritos para el desarrollo correcto de sus funciones. Igualmente, la empresa pone a disposición de sus trabajadores los medios necesarios para la vigilancia periódica de sus estados de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

Especial COVID

En estos años 2020-2021, la pandemia COVID19 ha supuesto un gran impacto en la Sociedad y en todos los sectores. En Cintasa, el impacto del COVID19 ha generado que adoptemos medidas para cuidar la salud de los empleados y minimizar el riesgo de contagios:

Teletrabajo: la empresa ha realizado una inversión y adaptación de nuestros sistemas para ser capaces de trabajar de forma remota todos los empleados de oficina. Así mismo, se han facilitado medios para poder llevar a cabo el trabajo.

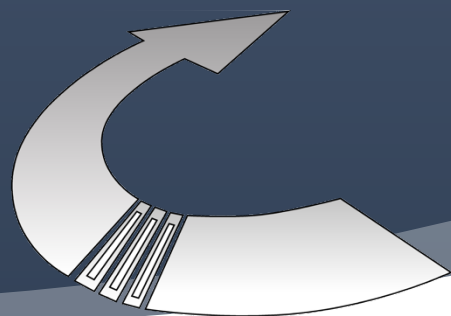
Reubicación puestos de trabajo y colocación de mamparas protectoras: para garantizar la distancia mínima entre las personas e instalación de mamparas de protección que minimizan los riesgos de contagio.

Protocolos específicos: Se han realizado unos protocolos específicos en la empresa que se han comunicado a toda la plantilla para indicar las precauciones que hay que tener en cuenta.

Compra de material anti Covid como mascarillas, gel hidroalcohólico. Y, se han asignado diferentes puntos en la empresa a disposición de los empleados.

Todas estas medidas están basadas en los protocolos sanitarios que han facilitado las autoridades sanitarias.

CULTURA DE EMPRESA



CINTASA

Impacto social

Cintasa tiene un impacto social positivo en nuestra zona, ya que somos una empresa con casi 50 años de antigüedad y un futuro estable,

Nuestro impacto social actual lo podemos centrar en tres aspectos:

1. Generamos empleo de calidad con retribuciones salariales de acuerdo al sector del metal.
2. Apostamos por la compra a proveedores locales y así contribuir a la economía de la zona.
3. Nuestra expansión internacional, con casi el 80% de ventas al mercado exterior, impacta positivamente al traer riqueza a nuestro país.

Proyectos sociales

Colaboración con **ASPANO**, Asociación de Padres de Niños Oncológicos de Aragón

Cada año, Cintasa colabora económicamente con esta asociación en su lucha diaria contra el cáncer infantil. Además, hace partícipe a todos los empleados del evento “Metamos un gol al cáncer” que organiza ASPANO, facilitando entradas para el partido de fútbol benéfico que se celebra en La Romareda.



Participación con el **Banco de Alimentos de Aragón**

Es una Fundación sin ánimo de lucro cuya labor es obtener alimentos por distintas vías, y hacerlos llegar a Entidades que, o bien los reparten a su vez a familias necesitadas, o los utilizan en sus comedores sociales. En este caso, la ayuda que se realiza con esta Fundación es realizando servicio de transporte cada semana y, así contribuir activamente con su acción social.



Aportación económica

Por último, Cintasa contribuye económicamente con distintas ONG y Asociaciones como:

Cáritas Española, que tiene por objeto la realización de la acción caritativa y social de la Iglesia en España. Promueve el desarrollo integral de las personas y los pueblos, especialmente de los más pobres y excluidos.



Cruz Roja, es una institución humanitaria de carácter voluntario y de interés público, cuyo fin es aliviar el dolor humano mediante atenciones inmediatas de acuerdo a cada situación en particular.



Unicef, es una agencia de Naciones Unidas que tiene como objetivo garantizar el cumplimiento de los derechos de la infancia y adolescencia, y asegurar su bienestar en todo el mundo.



Cintasa y el deporte

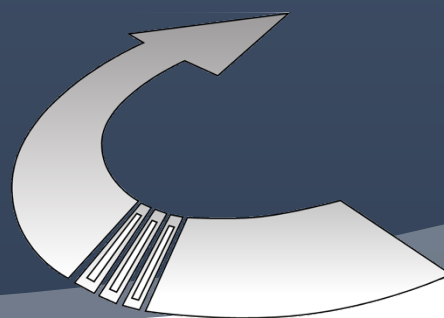
En Cintasa apoyamos el deporte local con diferentes formas de patrocinio. Creemos que los valores del deporte son muy beneficiosos para la sociedad y, nos implicamos con los clubes de deporte de nuestra comunidad para que continúen su labor. Esa lista de clubes a los que apoyamos, va incrementando en la medida de nuestras posibilidades.

- Utebo Fútbol Club
- Octavus Triatlón Utebo
- Club Balonmano Utebo
- Club Ciclista Utebo
- Utebo Fútbol Sala
- Utebo Tenis de Mesa
- Club Motor Hierros Alfonso





PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE



CINTASA

Protección del Medioambiente

En Cintasa estamos comprometidos con el medio ambiente y con reducir el impacto ambiental. Para finales del año 2021 esperamos la consecución de la norma ISO 14001, la cual es una norma internacional que permite a las empresas demostrar el compromiso asumido con la protección del medio ambiente a través de la gestión de los riesgos medioambientales asociados a la actividad desarrollada.

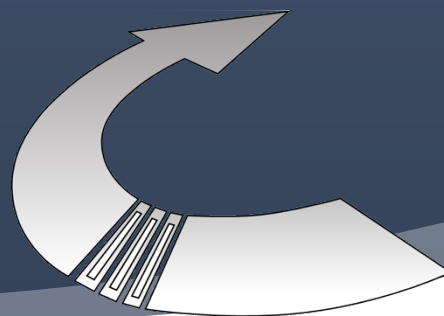
La empresa es avalada por las continuas evaluaciones medioambientales realizadas a través de auditorías internas referentes al medioambiente.

Actualmente en nuestro programa de gestión ambiental estas son las acciones que se realizan:

- Mediciones periódicas
 - de ruido
 - de humo de soldadura
 - de contaminación química
- Gestión de residuos a través de empresas colaboradoras
 - Residuos peligrosos, que son tratados de forma segura con empresas autorizadas que garantiza su adecuada eliminación o reciclaje.
 - Chatarra
 - Madera
 - Papel, cartón, plásticos y residuos orgánicos

Además, Cintasa está dada de alta en el INAGA, Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, que es el órgano ambiental especializado en la tramitación de expedientes de la Comunidad Autónoma de Aragón.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CINTASA

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En 2015, la ONU aprobó la Agenda de Desarrollo 2030 que es un plan de acción en favor de las personas, el planeta y la prosperidad. Es una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos.

La Agenda 2030 consta de Objetivos de Desarrollo Sostenible y 169 metas que son de carácter integrado e indivisible, de alcance mundial y de aplicación universal, tienen en cuenta las diferentes realidades, capacidades y niveles de desarrollo de cada país y respetan sus políticas y prioridades nacionales.



Contribución de Cintasa a los ODS

De estos 17 objetivos de desarrollo sostenible, hemos identificado aquellos en los que Cintasa tiene algún impacto positivo.



Cintasa contribuye a este ODS colaborando anualmente con Asociaciones y ONG's como ASPANOA (Asociación de Padres de Niños Oncológicos), Cáritas Española, Cruz Roja, Banco de Alimentos y Unicef.



En Cintasa garantizamos el Principio de Igualdad de Oportunidades en relación al acceso a los puestos de trabajo y la no discriminación, la contratación de los nuevos trabajadores se realiza conforme a criterios de valía, formación y aptitud para el puesto vacante. En ningún caso se consideran aspectos como sexo, raza, religión, edad, discapacidad o cultura.



Generamos empleo de calidad con retribuciones salariales de acuerdo al sector del metal.



Como industria, aspiramos a la sostenibilidad, lo cual impacta positivamente en el medio ambiente. Aplicando el I+D+I para la consecución de estos ODS.



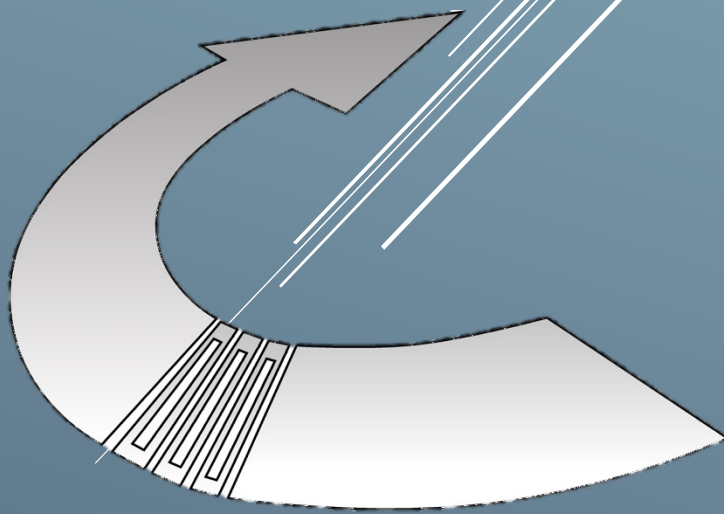
Como ya hemos comentado, existe una igualdad de oportunidades en relación al acceso al trabajo. La contratación se realiza conforme a criterios de valía, formación y aptitud para el puesto vacante.



Cintasa cuenta con planes de gestión de residuos así como se realizan mejoras e inversiones en los procesos que nos permiten reducir consumos y mejorar la eficiencia de nuestros procesos.



La empresa es avalada por las continuas evaluaciones medioambientales realizadas a través de auditorías internas referentes al medioambiente. Para el año 2021 se pretende obtener la certificación en la norma ISO 14001.



CINTASA